



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 14.03.2016
Sayı : 778

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Radyoloji, Radyom Ve Elektrikle Tedavi Ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim Gerekçesi ile birlikte ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Dr. Mehmet GÖKER
Bardur Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler			
Tarih:	29 Mart 2016		E.No: 2/960	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.✓
me	2	K.T.	10	10.
TBMM BAŞKANI	M			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI
15 Mart 2015
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
15 Mart 2015
No: 35324

GEREKÇE

5947 Sayılı Üniversite Ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 9 uncu maddesi ile 3153 Sayılı Radyoloji, Radyom Ve Elektrikle Tedavi Ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkında Kanun'a madde eklenmiştir. Söz konusu maddede "İyonlaştırıcı radyasyonla teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı yerler ile bu iş veya işlemlerde çalışan personelin haftalık çalışma süresi 35 saattir. Bu süre içerisinde, Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikte belirtilen radyasyon dozu limitleri de ayrıca dikkate alınır. Doz limitlerinin aşılmaması için alınması gereken tedbirler ile aşıldığı takdirde izinle geçirilecek süreler ve alınacak diğer tedbirler Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir" hükmü yer almıştır.

Söz konusu değişiklik Avrupa Birliği ile entegrasyon gerekçesi ileri sürülerek hazırlanmış olup, bu madde ile radyasyon çalışanlarının haftalık çalışma süreleri 25 saatten 35 saate çıkarılmıştır. Avrupa'nın bazı ülkelerinde haftalık çalışma süresi 35 saat olmasına rağmen, genellikle bu ülkelerde günlük çekim sayısına belli bir sınırlama getirilmiştir.

Burada üzerinde durulması gereken asıl konu, radyasyon görevlilerinin günlük mesai sürelerinde 'Yapılan İş'tir. Avrupa ve OECD ülkelerinde bir radyoloji teknisyeni günlük mesai saatinde ortalama 20-25 hasta ve ortalama 50-60 ekspoşur (şutlama) yaparken ülkemizde ise bir teknisyen ortalama 75-80 hasta ve ortalama 250 ekspoşur (şutlama) yapmaktadır. Bu yapılan düzenleme, söz konusu alanda çalışan sağlık personelinin sağlığını korumaktan uzak, yaşam ve sağlık hakkını ihlal eden bir düzenleme olduğundan Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve Anayasa hükümleri ile bağdaşmamaktadır.

Diğer taraftan, radyasyonun başta kanser olmak üzere kısırlık, büyüme ve gelişme geriliği, gelecek nesillerde görülebilecek sakatlıklar ve doğal yaşam süresinin kısalması gibi pek çok ciddi sağlık problemlerine neden olduğu bilinmektedir. İyonlaştırıcı radyasyonla çalışan personel açısından zarar doğuran unsur sadece maruz kalınan radyasyonun doz oranının yüksekliği değil, maruz kalınan çalışma süresinin uzunluğudur. Bu personele diğerlerinden daha kısa çalışma süresi öngörülmesinin temel nedeni de radyasyona maruz kalınan sürelerin kısaltılarak sağlıklarının zarar görmesinin önlenmesidir. Pek çoğu son yıllarda olmak üzere düşük doz radyasyonun insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini saptayan çok sayıda bilimsel araştırma yapılmıştır. Belirlenen doz limitlerinin altında radyasyona maruz kalan sağlık personelinin çalışma süresi arttıkça sağlıklarının olumsuz etkilenmesi riski de artmaktadır.

Bu açıklamalardan da anlaşılabileceği üzere radyasyondan korunma sisteminde doz sınırlarına uyulması radyasyonun zararlı etkilerinden korunmanın tek ve yeterli gerekliliği değildir. Aksine radyasyondan korunma bakımından alınabilecek diğer önlemlerle dozların alınabilecek en alt düzeyde tutulması çok daha önemlidir. Radyasyon Güvenliği Yönetmeliği'ne göre de "yıllık doz sınırları" Yönetmeliğin 10 uncu maddesine göre "sağlığa zarar vermeyecek şekilde" uluslararası standartlara uygun olarak belirlenmek zorundadır. Ayrıca iyonizan radyasyon alanında ölçü olarak kabul edilen doz faktörünün yanında zaman faktörü de ölçümlerin bir diğer ayağını oluşturmaktadır. Bu durumda çalışma süreleri ile ilgili değişikliklerin çalışanların sağlıklarının korunması bakımından önemini arttırmaktadır.



Sonuç olarak, gerekli denetim ve gözetimin etkin bir biçimde yerine getirilmesi sağlanmadan, radyasyon kaynaklarıyla çalışan sağlık personelinin haftalık çalışma süresinin 25 saatten 35 saate çıkarılması, bu personelin sağlıklarını olumsuz yönde etkileyecektir.

Bu kanun teklifi ile radyasyonla çalışan sağlık personelinin mağduriyetlerinin ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile radyasyon kaynaklarıyla çalışan sağlık personelinin haftalık çalışma suresinin 35 saatten 25 saate indirilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**RADYOLOJİ, RADİYOM VE ELEKTRİKLE TEDAVİ VE DİĞER FİZİYOTERAPİ
MÜESSESELERİ HAKKINDA KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 19/4/1937 tarihli ve 3153 sayılı Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkında Kanunun ek 1 inci maddesinde yer alan “35” ibaresi “25” olarak değiştirilmiştir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

