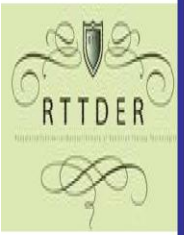


SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU SAĞLIK ÇALIŞANLARININ SORUNLARI 2012 RAPORU

Hüseyin AYHAN;Koordinatör Dernek:Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah.Üğür Sok.Somuncuoğlu İşhanı(Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY
Web: www.saglikdernek.com E.Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722
Heybet ASLANOĞU; Sekreteryar; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TÜMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İş hanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627
Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA

SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU

SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU'nu temsil eden dernek yönetim kurulları olarak sağlık çalışanlarının sorunlarını içeren bir rapor hazırladık.

Bu sorunlar sağlık camiasında çalışan diğer tabip dışı personeller için hayati öneme haiz sorunlar olup bir an önce çözülmesi gerektiğini düşünmekteyiz.

Bu güne kadar sorunlar çözülmediği ve ötelendiği için sağlık meslek mensupları bir biri ile çatışır duruma getirilmiş durumdadır.

AB dediğimiz gelişmiş ülkelerde mesleklerde branşlaşmaya gidilirken ülkemizde halen her meslek gurupları idarelerin baskısı nedeni ile bir birinin alanında çalışılmak zorunda bırakılmaktadır.

- Ülkemizde Meslek Lisesi ve Meslek Yüksek Okullarının açılış nedeni belli iken ülkemizdeki yanlış personel istihdamları nedeni ile bu okul mezunları boşta gezerken sağlıkla alakası olmayan okul mezunları sağlık alanında meslek icra eder duruma gelmişlerdir
- Aslında kanunlarda her şey yerli yerinde tanımlanmış fakat sürekli adam kayırmacılığı ve siyasetin acımasız yüzü kanunları yönetmelik ve genelgelerle atıl duruma düşürülmüş olduğunu görmek bizim ülkemize has bir özellik olarak görünmektedir.
- Örneğin 657 DMK Madde 45 – “Hiçbir memur sınıfının dışında ve sınıfının içindeki derecesinin altında bir derecenin görevinde çalıştırılmaz.
- 5 nci ve daha aşağı derecelerdeki kadrolara, derece yükselmesi için gerekli niteliklere haiz memur bulunmaması hallerinde 657 Sayılı Kanunun 36 . maddesinde belirtilen öğrenim durumları itibariyle tesbit olunan yükselinebilecek dereceyi aşmamak ve karşılık gösterilecek kadro derecesi kazanılmış hak aylık derecelerinin üç üst derecesinden fazla olmamak kaydıyla, bu dereceler karşılık gösterilerek, kendi derecesi ile aynı sınıftan memur ataması mümkündür.
- Bu gibiler, işgal ettikleri kadroda kazanılmış derece ve kademelerinin aylığını almaya devam ederler ve kazanılmış aylıklarındaki kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi genel esaslara göre yapılır.Karşılık gösterilen kadrolar, ilgililer için kazanılmış hak teşkil etmez” denilmektedir
- Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 28.12.2008 tarih ve 2008/78 sayılı Toplum sağlığının korunması ve gerekli denetimlerin yapılması adlı genelgenin 5-6-7 maddelerinde konu açıktır. Şöyleki
- 5) Sağlık mesleğinin icrası, ilgili mevzuatı ile yetkili kılınan sağlık meslek mensuplarınca ve yetkileri dâhilinde yerine getirilmelidir. Yetkisiz kişilerce ve/veya sağlık meslek mensuplarının kendi yetkileri dışında sağlık mesleği icrasına mâni olunmalı ve bu hususta gerekli takip ve denetimler yapılmalıdır.
- 6) Söz konusu inceleme ve denetimler neticesinde ortaya çıkan hukuka aykırılık hallerinde gerekli idari müeyyideler uygulanmalı, Türk Ceza Kanunu veya ilgili mevzuatı gereği suç teşkil eden fiiller Cumhuriyet Savcılıklarına bildirilmelidir” denilmektedir.

Hüseyin AYHAN;Koordinatör Dernek:Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)

Zincirli Mah.Üğür Sok.Somuncuoğlu İşhanı(Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY

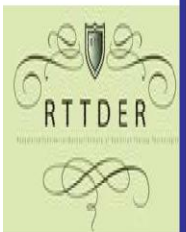
Web: www.saglikdernek.com E.Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722

Heybet ASLANOĞU; Sekreteryä; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TÜMRAD-DER)

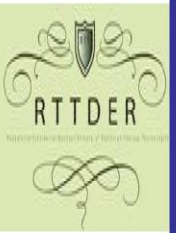
Millet Cad.No.11 İnönü İş hanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627

Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)

Kunduracı Pazarı Caddesi Ağaçlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA



SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



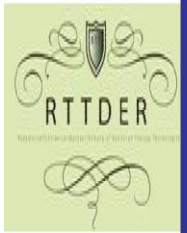
- Tababet ve Şuabatı San'atlarının tarzi icrasına Dair Kanun'un ek madde 13 – (ek: 6/4/2011-6225/9 md.) de meslek tanımları net olarak tanımlanmıştır.
- "Tabiplerce veya tabiplerin yönlendirmesiyle ilgili sağlık meslek mensubu tarafından uygulanmak Şartıyla insan sağlığına yönelik geleneksel/tamamlayıcı tedavi yöntemlerinin alanları, tanımları, Şartları ve uygulama usul ve esasları Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir. denilmektedir .Çıkarılan yönetmelik kanun önünde hükümler içermektedir
- Diploması veya meslek belgesi olmadan bu maddede tanımlanan meslek mensuplarının yetkisinde olan bir işi yapan veya bu unvanı takınanlar bir yıldan üç yıla kadar hapis ve iki yüz günden beş yüz güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır."hükümleri olmasına rağmen gerek kamuda gerek özel sektörde gerekse üniversite hastanelerinde sağlıkta nitelikli personel istihdamı yerine sağlıkla alakası olmayan kişiler sağlık alanında istihdam edilmektedir.
- Ülkemizde siyasi rantlar yüzünden bir dönem hastanelere sağlık eğitimi almamış kişiler sırf siyasi çıkarlar uğruna radyoloji,laboratuar,ameliyathane v.b. alanlarda istihdam edilerek sağlıkta istihdam planlaması yapılamamıştır. Bu kurumların sağlık bakanlığına devri ile gerçekler su yüzüne çıkmıştır. Meslek tanım karmaşası yaşanmasına neden olunmuş atama nakillerde sıkıntılar yaşanmasına neden olmuştur.
- Sağlıkta insan gücü planlanması çalışmaları ülkemizde ilk defa 2009-2010 yılları arasında yapılmaya çalışılmış ise de veriler güvenilir değildir.
- Sağlık Bakanlığının elindeki veriler güncel değildir. Sağlık Memuru Kadrosu ve (Radyoloji,Laboratuar,Anestezi vb) teknisyen sayısı net değildir.
- Halen kurumlarındaki Sağlık Teknisyeni ve Teknikeri sayıları net değildir.Neden olarak yapılan atamalara göre istihdam değil kurum ihtiyaçlarına göre istihdam modeli oluşturulduğu için bu gün sayılar net olarak çıkartılamamaktadır.
- 2002 yılı ve sonrası alımlarda teknikerlerde teknisyen düzeyinde atandıkları için bu karmaşa içinden çıkılması zor bir süreç haline gelmiştir.Bakanlığın kendi birimleri içindeki verileri bile bir biri ile orantılı değildir.
- Bizle Meslek Dernekleri olarak Sağlıkta Nitelikli Eleman ve Sağlıkta İnsan Gücü
- Planlamasının düzgün yapılması ve sağlık meslekleri arasında çatışmalara sebep
- verilmemesi hususlarında Sağlık Bakanlığımızdan destek beklemekteyiz.
- Meslek Dernekleri olarak sağlık personelinin yaşadığı sorunları sıralamaya çalıştık
- Ümit ederiz ki bu çalışmamız karşılık bulup sağlık camiasında çalışanlarının sorunlarını çözmede bizlerinde bir katkısı olur ümidindeyiz.

Hüseyin AYHAN;Koordinatör Dernek:Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah.Üğür Sok.Somuncuoğlu İşhanı(Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY
Web: www.saglikdernek.com E.Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722

Heybet ASLANOĞU; Sekreteryas; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikeri Derneği-(TUMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İş hanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627

Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA

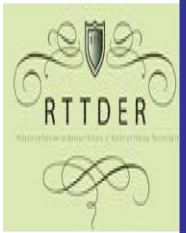
SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



- Bilindiği gibi ülkemizde 2002 yılından bu tafa,yapılan Sağlıkta Dönüşüm ile sağlık sisteminde çok büyük değişiklikler yaşanmıştır.
- Bu karşı konulamaz bir gerçektir. Sağlık kurumlarının birleşmesi ile vatandaşlarımızın sağlığa ulaşımının önü açılmış ve hizmet alanlar için sorun kısmen çözülmüş gibi görünmektedir.
- Fakat sağlık camiasında çalışan sağlık personelleri için Sağlıkta Dönüşüm çokta başarılı olamamıştır.
- Sağlıkta Dönüşümün kahramanları özlük hakları noktasında hep sıkıntı içerisinde olmuştur.
- Hem ekonomik hem de özlük hakları noktasında diğer kamu görevlilerine göre daha fazla ezilmiş durumdadır.
- Sağlık personelleri farklı istihdam modelleri ile bir birine küstürülmüş ve iç barış bozulmuştur.
- Sağlık camiasında meslekler arası saygınlık tüketilmiştir.
- Çalışanlar düşünemeyen robotlar şekline dönüşmüş durumdadır.
- Sağlık Bakanlığının genelesi ile sağlık personeli çalıştığı kurumunda dahi sıra öncelik hakkına haiz değildir.Yargı mensupları,avukatlar,idari merciler öncelik hakkını kullanabilmekte sağlık personeli yada eşinin önceliği 6 sırada yer bulabilmektedir.Bu adil olmayan en basit bir uygulamadır.
- Yukarıda belirttiğimiz gibi sağlık personeli dokuz (9) farklı istihdam modeli oluşturularak çalışma barışı bozulmuştur. **(657/ 657-A / 4924 / 4B / 4C / Vekil Sağlık Personeli / Aile Hekimliği Elemanı/ Cihaz Başlı Eleman / Taşeron Sağlık Çalışanı)**
- Bu istihdam modelleri ile bir dönem;parçalı aileler oluşturulmuş,askerlik dönüşü göreve başlayamama, hamilelik sonrası işe dönüşler, sağlık sorunu nedeni ile 30 günü geçen günlerde sözleşmeler sonlandırılması yaşanmıştır.
- Yapılan eğitim intibaklarının yapılmaması(Diğer kurumlarda intibaklar çok rahat yapılırken Sağlık Bakanlığında Mahkeme kararları ile bu haklar alına bilmektedir.)

Hüseyin AYHAN;Koordinatör Dernek:Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah.Üğür Sok.Somuncuoğlu İşhanı(Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY
Web: www.saglikdernek.com E.Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722
Heybet ASLANOĞU; Sekreteryas; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TÜMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İş hanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627
Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağaçlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA

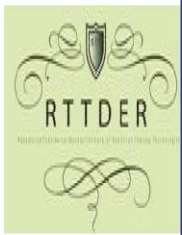
SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



- Görevde yükselme neredeyse yok denecek kadar az olup, liyakat aranmamaktadır.
- Görev tanım belirsizlikleri çok belirgin ortadadır.
- Nöbet ücreti, İcap Nöbet Ücretleri, döner sermayeleri gecikmeli olarak yatırılması ve döner sermayenin temel aylığa (emekli Ödeneğine) yansıtılmaması
- Şiddet ve idareler tarafından uygulanan mobbing v.b.sorunlar takip etmiştir.
- Ayrıca demokratik olmadığı söylenen 1982 Anayasamızın 135 maddesinde ifade edilen meslekleri tanımlanmış mesleklerin meslek odası kurulumu denilmesine rağmen Sağlık Bakanlığı tarafından bu konu sürekli olarak by-pas edilmektedir.
- **SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU** olarak yanlış olduğunu düşündüğümüz politikaların **Temelini personelin özlük hakları** oluşturduğunu tekrar ifade ediyoruz bu kadar parçalı yapı Türk Sağlık Sistemine zarar verip çökmesine neden olacaktır.
- Gelecek nesiller bu kadar sorunlu bir meslek mensubu olmak istemeyeceklerdir ve Sağlık camiasındaki meslekleri seçmeyecekler yada çok az bir kısmı seçecek dolayısıyla nitelikli sağlık personeli sayımız hızla düşecektir. Bunun bariz örnekleri 2011 yılındaki ÖSYS Sınavları ve sonrasında görülmüştür. Sağlık alanındaki okulların seçilme oranları düşmüştür. Bir Önceki yıla göre %15 düşmüştür.
- Farklı istihdam modelleri sağlık çalışanlarını özlük hakları noktasında kayıplar yaşamaktadır.
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre personel istihdam kendi içerisinde bir sorun teşkil etmektedir. Seçim öncesi verilen kadrolarda bu sorunun bir göstergesidir. Her ne kadar 2011 seçim öncesi 4/B ve 4924 lü'lere verilen kadrolar sorunu kısmen çözülsün de halen devam eden 4/B alım uygulamaları tekrar sorunların doğmasına neden olmaya başlamıştır.
- **/ 4924 / 4B / 4C / Vekil Sağlık Personeli / Aile Hekimliği Elemanı/ Cihaz Baş Eleman / Taseron Sağlık Çalışanı** gibi geliştirilen istihdam modelleri çalışma barışına aykırı modellerdir. Bu personel 657 Sayılı DMK'nın 4/A maddesine göre istihdam edilen kadrolu personel ile aynı görevleri yerine getirmesine rağmen çoğu yerde asli olarak nitelendirilmemektedirler.

Hüseyin AYHAN; Koordinatör Dernek: Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah. Uğur Sok. Somuncuoğlu İşhanı (Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY
Web: www.saglikdernek.com E-Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722
Heybet ASLANOĞU; Sekreteryas; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TUMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İşhanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627
Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA

SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



TAM GÜN YASASI İLE SAĞLIK PERSONELİ YOK SAYILMIŞTIR

- Tam Gün Yasasında Hekim dışında görev yapan sağlık personeli özlük haklarını elinden alınmıştır. Örnek verecek olursak 2368 Part Time Kanunu ile tanınan serbest meslek icra yetkisine haiz olan (Hemşire, Ebe, Toplum Sağlığı, Sağlık Memuru ile Sağlık Memurluğu üzerine eğitim yapan Tıbbi Teknologların hakları alınmış meslek icra edemez noktaya getirilmiştir.

Çalışanlar arasında

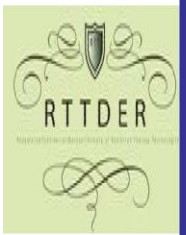
- Görev Tanımları,
- Yekti ve Sorumlulukları,
- Meslek Standartları oluşturulmadan
- Sağlık Personeli Meslek Oda Kanunları Yasallaşmadan
- Sadece Yüksek Lisan, Lisan, Ön Lisans, Lise şeklinde şekli sağlık personeli sınıflandırılması yapılmasına rağmen mali ve özlük hakları noktasında bir gelişme sağlanamamıştır.
- Mutlaka eğitim düzeyleri dikkate alınmalı ve istihdamlar buna göre yapılmalıdır. Bunun için öncelikle Tüm sağlık mesleklerinin görev Tanımları, Yekti ve Sorumlulukları, Meslek Standartları belirlenmeli ve bu kadro istihdamı yapılmalıdır.
- Şu asla unutulmamalıdır Sağlık Bakanlığını Yardımcı Sağlık Personeli yada Hekim dışı sağlık diye adlandırdığı sağlık personeli sağlık hizmeti sunumunda ekibin birer üyesidir ve her bir mesleğin katkısı muhakkak ki kendi mesleklerinin önemi gibi önemlidir.
- Sağlık Hizmeti sunumunda meslekler arasında ayırım yapılması ve farklı önemlerde değerlendirilmesi tüm mesleklere karşı yapılan statükocu bir yaklaşımdır.
- İşte bu statükocu yaklaşımla hekim dışı sağlık personeli tam gün yasasında yok sayılarak hekimlere sağlanan ayrıcalıklar tabip dışı sağlık çalışanlarına verilmemiş bu durum sağlık camiasındaki personeller arasında çalışma barışını eşit ve adil olmayan taban aylığa yansımayan performans ücretleri ile bozmuştur.
- Sağlık meslek alanları riskli, az riskli risk olmayan alanlar şeklinde ayrılarak sağlık personelleri döner sermaye yüzünden bir birine düşman edilmiş durumdadır.

Hüseyin AYHAN; Koordinatör Dernek: Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah. Uğur Sok. Somuncuoğlu İşhanı (Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY
Web: www.saglikdernek.com E-Mail: shscder@gmail.com GSM: 05052376722
Heybet ASLANOĞU; Sekreteryas: Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği (TÜMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İşhanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM: 05322924627
Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax : 0 414 216 76 72 ŞANLIURFA

SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU

- Hekimlere maaşı ile yatırılan peşin döner sermaye,döner sermayenin temel aylığa(emekliliğe) yansıtılması ve Tıbbi Malpraktis Sigortasının sadece hekimlere sağlanması ciddi sıkıntılara neden olmaktadır.
- Bu durum T.C.Anayasasının eşitlik ilkesine aykırıdır.**Eğer Anayasasının eşitlik ilkesi kaldırılmışsa o zaman bu yapılan işlem normaldir.Söyleyecek sözümüz yoktur.**
- Eğer eşitlik ilkesinden bahsedeceksek ve varsa mutlaka Döner Sermaye adaletsizliği giderilmeli çünkü döner sermaye gelirlerine ekip içerisinde katkı sunan çalışanlar ne yazık ki yok sayılmaktadır.
- Bilindiği gibi Anayasa Mahkemesi tarafından bu yasanın Döner sermaye bölümü iptal edilmiş olup yeni bir düzenleme yapılması istenmiştir.Buda Hekim odaklı olarak düzenlenmiş tabip dışı personelin geliri makaslanmıştır.
- Bunun için yeni bir ücret ödeme sistemi oluşturulmalı temel aylığa yansıyan ödeme ile reel artış sağlayan ödeme sistemi konulmalıdır.Maaş ile döner sermaye birleşik olarak yatırılması Hekim dışı sağlık çalışanlarının(Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanlarının) mağduriyetleri giderilmiş ve çalışma barışının bozulması engellenmiş olacaktır. Bu sistem ile devlet bütçesi yıllık %20 karlı olacaktır.Hiç bir kurum şişirme faturalarla devleti soymaya kalkmayacaktır.
- Yukarıda da belirttiğimiz gibi döner sermaye ödeneği taban aylığa yansıtılmalı ve Maaşla birlikte yatırılması sağlanmalı ayrıca Döner Sermaye dağılımındaki adaletsizliği unvan ve kadrolar arasında farklar oluşturarak değil eşit adil ve meslekleri bir birine düşürmeden hesaplanmalıdır.
- Özellikli birim tanımından mutlaka terk edilmeli. Bu nedenlerden dolayıdır ki Döner sermaye sistemi tüm meslek örgütlerinin görüşü alınarak tekrar yapılandırılması sağlanmalıdır.
- Diğer önemli hususta nöbet saatleri ve ücretlerinin günümüz koşullarına uygun olarak düzenlenmeli
- Yapmış oldukları işler ile karşılaştıkları mesleki riskler dikkate alınmalı ve fiili hizmet zammından mutlaka ama mutlaka yararlanmaları sağlanmalı
- Tüm Sağlık Kurumlarında sağlık çalışanının faydalanacağı Sağlık Çalışanı Polikliniği kurulmalıdır.
- Sağlık Kuruluşlarında Meslek riskleri belirleyecek komiteler oluşturulmalıdır.

Hüseyin AYHAN;Koordinatör Dernek:Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah.Uğur Sok.Somuncuoğlu İşhanı(Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSRAY
Web: www.saglikdernek.com E.Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722
Heybet ASLANOĞU; Sekreteryar; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TÜMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İş hanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627
Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA



SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU

- Sağlık Çalışanının da bir insan olduğu unutulmamalı ve sağlık sunduğu yerde bu hak tanınmalıdır.
- Bu gün Sağlık kuruluşlarında intiharların sebebi altında sorunlarını paylaşacağı bir psikolog yada psikiyatri uzmanına baş vuramamasıdır. Yada Döner sermayesinden kesilecek istirahatlı günlerin ücreti dolayısıyla rapor dahi almaktan kaçınması yatmaktadır. Sağlık sorunu nedeni ile alınan raporların döner sermayeden kesilmesi önlenmelidir.

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ SORUNLARININ KAYNAKLLARINI ŞU KEKİLDE SIRALAYA BİLMEKTEYİZ.

- 1- YÖK
- 2-SAĞLIK BAKANLIĞI
- A-TAŞARA TEŞKİLATLARI
- B-YATAKALI KURUMLAR
- 3- MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
- 4-ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
- (İŞ-KUR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ)
- 5- MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU ODAKLI SORUNLAR

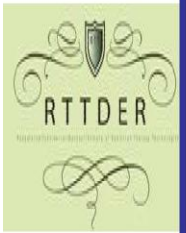
1-YÖK KAYNAKLI SORUNLAR

- Sağlık Teknikeri Tanımının iyi ifade edilip anlatılamaması
- 2-YÖK Kararlarının Tutarsızlığı
- 3-Üst Öğrenim Karmaşası

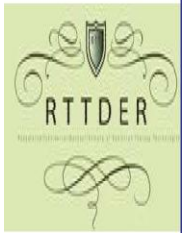
Buradan sonraki maddeler SHMYO/MYO Açılacak Yerlerde Aranan Genel Kriterler kısmında anlatılacaktır

- 4- Eğitimlerde Müfredat Birliğinin Sağlanamamış Olması
- 5-Programa göre eğitimci değil Eğitimciye Göre Programlar yada dersler belirlenmesi

Hüseyin AYHAN;Koordinatör Dernek:Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah.Üğür Sok.Somuncuoğlu İşhanı(Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY
Web: www.saglikdernek.com E.Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722
Heybet ASLANOĞU; Sekreteryas; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TÜMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İş hanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627
Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (.E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA



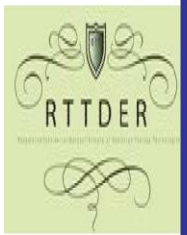
SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



- 6-SHMYO larının uluslar arası denkliğinin olmaması
- 7-Alt Yapısı Olmayan Yerlere SHMYO açılması
- 8-Programlarda Bütünlük Sağlanamaması (Ayrı ayrı isimlerde aynı işlevi gören programlar açılması [Acil Tıp Teknikeri,Acil Bakım ve Ambulans Teknikeri, TLA, Biyokimya]
- 9- Kısa Süreli Açılan Programların İlgili Kurumlara bildirilmemesi (Biyokimya-Perfizionist1999-2000 K.Has) ve meslek tanımlarının olmaması
- 10- Öğrenim Elemanı Eksikliği ve Program bilgilerine haiz olmayan kişilerce eğitim verilmesi [TLA,Tıbbi Görüntüleme-ATT(Paremedik) v.b]
- 11-Gereğinden Fazla Amaca Hizmet Etmeyen Programların Açılmasına müsaade etmek [TDS-Yaşlı Bakım-Çocuk Gelişim v.b] Halk Eğitim Kursları Eğitim vererek Sertifikalandırıyor gereksiz bölümler!!!
- 12-Tüm Bölümlere Lisans Tamamlama Hakkı Sağlanmamış olması
- 13- Ülke ihtiyacına göre okullar açılmaması ve ihtiyaca göre öğrenci alınmaması [İlçeler ve İllerin Ekonomisine katkı sağlasın diye kuruluyor olması]
- 14-Yeni teknolojik gelişmeler müfredata eklenmeli
- 15- Kullanılmayan ,cihaz ve teknikler müfredatlardan kaldırılmalıdır.
- 16- DGS da alına öğrenci sayısı oranların az olması
- 17- Hizmet Sınıfı Ve Kadroların net tanımlanmamış olması
- 18-Mezuniyet Sonrası Verilen Unvan Karmaşası
- 19-Meslek Yüksek Okulu prensip olarak büyük yerleşim bölgesinde kurulmalıdır.
- 20-Öğrencilerin pratik eğitim yapa bilme olanakları önemle dikkate alınmalı

Hüseyin AYHAN;Koordinatör Dernek:Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah.Üğür Sok.Somuncuoğlu İşhanı(Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSRAY
Web: www.saglikdernek.com E.Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722
Heybet ASLANOĞU; Sekreteryä; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TÜMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İş hanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627
Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA

SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



- 21-Özellikle Teknik programlarda;yeterli laboratuvar ve atölye imkanları olmalıdır.
- 22-Ulaşım imkanları yeterli ve kolay olmalıdır.
- 23-Açılacak program isimleri bir mesleğe yönelik olmalıdır.
- 24-Yeterli sayıda nitelikli öğretim elemanı olmalıdır.
- Meslek Yüksek Okulu Eğitiminin bir üniversite eğitimi olduğu daima dikkate alınmalıdır
- *Tüm kurulan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okullarının kuruluş amacının özünde;Akademik eğitime; çeşitli araştırmalar,paneller,oturumlar aracılığı ile öğrencilerinde katılımını sağlayarak meslek bilincini kazandırmak ve mezun oldukları dallarda toplum sağlığına katkıda bulunurken mesleki tatmin de almaları hedeflenmiştir.*
- Eğitimin süresi liseden sonra 2 yıl olarak belirlenmiş ise de yapılan araştırmalarda toplumun sürekli değişim gösteren sağlık ihtiyaçlarına cevap verebilmek için çağdaş,bilimsel teknoloji ile donanımlı,bilimsel yenilikleri takip edebilecek ileri görüşlü sağlık alanındaki yenilikleri izleyen ve uyum sağlayabilen meslek gurubunun yetiştirilmesi için bu sürenin yeterli değildir en az dört yıl Lisans düzeyinde olmalıdır

2-SAĞLIK BAKANLIĞI ODAKLI TEMEL SORUNLAR

Sağlık Bakanlığı sorunların temelini şu maddeler oluşturmaktadır. Bu sorunları aşağıda genelleyerek sunmaktayız.

1-Mevzuat İle İlgili Sorunlar

2-İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili Sorunlar

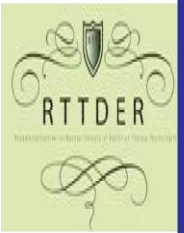
3-Yönetim ve Örgütlenme İle İlgili Sorunlar

4-Hizmet Sunumu İle İlgili Sorunlar

5-Bilgi Yönetimi İle İlgili Sorunlar

Hüseyin AYHAN;Koordinatör Dernek:Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah.Uğur Sok.Somuncuoğlu İşhanı(Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY
Web: www.saglikdernek.com E.Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722
Heybet ASLANOĞU; Sekreteryas; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TÜMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İş hanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627
Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA

SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



- Halen Sağlık Bakanlığının Kuruluş Kanunu Yoktur. Sağlık Bakanlığı yapılanmasını eskiden olduğu gibi KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME ile yapmıştır(663 Sayılı KHK).Bu KHK çıkartılırken konunun taraflarının görüşü alınmamış
- Dünya bankasının isteği doğrultusunda çok hızlı bir şekilde yapılmıştır.

Sağlık Bakanlığının revizyonu kesinlikle kaçınılmaz bir durumda idi Yönetmelik Aksayan yönleri daha önce şu şekilde ifade etmiştik

- 1- AB normlarındaki ülkelerde bu şekilde bir örgütlenme yoktur.
- 2- Mevzuatlar 1930 yıllara dayanan yetersiz ve günümüz şartlarının gerisindedir.
- 3- Bu nedenle ülkemizde; Sağlık Mevzuatı sık değişen Tüzük, Yönetmelik, Genelge, Yönerge, Tebliğlerle yapılmaktadır. Çok Sık değişmesi nedeni ile problemler yaşanmaktadır.
- 4- Mevzuat ve Hukuk Sisteminin Avrupa Normlarına göre Yapılandırılmamış olması

İşlevsel olarak Aksayan Yönler Şunlar olarak tesbit edilmiş ve ilgili mercilere sunulmuştur.

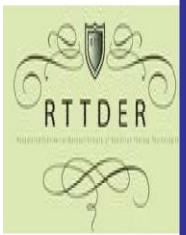
- Eğitim Hastaneleri ile Hizmet Hastanelerinin Mevzuatlarının ayrılması
- İnsan Kaynaklarının iyi kullanılamaması
- Sağlık Personeli Ücret Yetersizliği, ücret ve terfi performansla ilişkilendirilmiş olması sıkıntısı
- Personel İstihdamı yönetiminde esnekliğin olmaması (Farklı İstihdam modelleri)
- Atama Nakil Yönetmeliğinin Çok Sık Değişmesi
- Kadro Standartlarının Eksikliği ve KADRO-UNVAN belirsizliği
- Sağlık Personeli Görev Tanım ve İş Analizlerinin Etkin bir şekilde yapılmaması
- Personel İstihdamında Kariyere önem verilmemesi (Siyaset-sendika ve adam kayırmacılığının yapılması)
- Atama, Nakil, Yükselme gibi özlük haklarına yönelik düzenleme çalışmalarının yapılmaması, yapılanlara da uyulmaması
- Çalışan Personelin Teşvik ve ödülleriyle TAKDİR EDİLMEMESİ
- Çalışmayan ve Görevini tam olarak yapmayanların mükafatlandırılması
- Etkin Sağlık Hizmetinin sunulabilmesi için SAĞLIK PERSONELİ sayısı Uygun Orantıya Sahip değildir.
- Nitelikli ve yeterli eğitim almış teknik personelin yerleştirilmesi için, standardizasyonunun olmaması

Hüseyin AYHAN; Koordinatör Dernek: Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah. Uğur Sok. Somuncuoğlu İşhanı (Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY
Web: www.saglikdernek.com E-Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722

Heybet ASLANOĞU; Sekreteryas; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TUMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İşhanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627

Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmî kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA

SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



- Yetiştirilen Sağlık Teknikerlerinin uygun kadrolara istihdamını sağlayacak birim olmaması ya da olanların güncel tutulmaması
- Halen devam etmekte olan eleman açığına geçici çözümler sağlanırken, sağlık teknikerler ve teknisyen çalışma alanlarının önünün kesilmesi, başka birimlerde çalıştırılması
- İdari-sağlık hizmetleri kadrolarının hangisinde görevlendirileceği idarenin takdirinde gibi algılan mevzuat eksiklikleri nedeni ile alanları dışında çalıştırılmaları
- Sağlık Teknikerlerinin iş ve eğitim alanlarında denetim mekanizmalarının içinde olmamaları
- Sağlık Teknikerlerin kurumlarda tanımlanması, GÖREV –YETKİ- SORUMLULUKLARI Net olarak tanımlanmamıştır.
- Sağlık teknikeri olan personelin unvan, yetki ve sorumluluklarının tespiti ve devamlılığı aşamasında ilgili birime ihtiyaç duyulması SAĞLIK BAKANLIĞINDA SAĞLIK TEKNİKERLERİ DAİRESİ Hastanelerde SAĞLIK TEKNİKERİ VE TEKNİSYENİ MÜDÜRLÜĞÜ Yada BAŞTEKNİKERLİĞİN olmaması
- Farklı İstihdam Modellerinde Tayin Hakkı ve Becayışlerin kısıtlı olması yada bazılarında hiç olmaması
- Sağlık Teknikerlerinin Ek göstergeden yararlanmak için, lise mezunu olmadıkları halde; işe girdikten 14 sene sonrasını beklemek zorunda kalmaları
- SAĞLIK TEKNİKERLERİ Alan dışında çalıştırılması
- CİHAZ BAŞI ELEMAN İstihdamı ile Meslekleri dışı istihdamların kamu kurumlarında artması
- SAĞLIK ÇALIŞANLARINA SAYGI DUYULMAMASI Meslek saygınlığının kaybedilmesi
- Sağlık Meslek guruplarının eğitim sonrası eğitim almalarını sağlayacak tüzel kişilik derneklere olanaklar sağlanmalı ve önü kapalıdır .Bu eğitim sonrasında (Hayat Boyu Öğrenme) dernekler sertifika verebilmemekte ve bu sertifikalar kredilendirilememektedir. .Bu sertifikalar hem ülkemiz hem de AB ülkelerinde referans özelliği taşımamaktadır
- Diplomalarından özel sektörde diğer meslek grupları gibi faydalanamamaları (2368-Part Time Kaldırılmış Olması)
- SAĞLIK PERSONELİ MESLEK ODA KANUNLARI YOKTUR(2004-2010???)
- SAĞLIK PERSONELLERİNİN MESLEK KANUNLARI TANIMLANMASINA RAĞMEN İŞLEVSİZ OLMASI
- SAĞLIK PERSONELLERİ İÇİN SAĞLIK ÇALIŞANI POLİKLİNİKLERİ OLMAMASI
- HASTA VE ÇALIŞAN GÜVENLİĞİ KOMİTESİNİN NİTELİĞİNE GÖRE ÇALIŞMAMASI

Hüseyin AYHAN; Koordinatör Dernek: Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah. Uğur Sok. Somuncuoğlu İşhanı (Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY
Web: www.saglikdernek.com E-Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722

Heybet ASLANOĞU; Sekreteryas; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TUMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İşhanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627

Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA

SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU

657 DMK 'NIN 36 MADDESİNE EKLENEN ARA KARAR SAĞLIK ÇALIŞANLARININ GÜVENCESİZ ÇALIŞMAYA ZORLAMAKTADIR

• 657 DMK Madde 36 maddesindeki III - SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI: Bu sınıf, sağlık hizmetlerinde (Hayvan sağlığı dahil) mesleki eğitim görerek yetişmiş olan tabip, diş tabibi, eczacı, veteriner hekim gibi memurlar ile bu hizmet sahasında çalışan yüksek öğrenim görmüş fizikoterapist, tıp teknolojisi, ebe, hemşire, sağlık memuru, sosyal hizmetler mütehassısı, biyolog, psikolog, diyetçi, sağlık mühendisi, sağlık fizikçisi, sağlık idarecisi ile ebe ve hemşire, hemşire yardımcısı, (Fizik tedavi, laboratuvar, eczacı, diş anestezi, röntgen teknisyenleri ve yardımcıları, çevre sağlığı ve toplum sağlığı teknisyeni dahil) sağlık savaş memuru, hayvan sağlık memuru ve benzeri sağlık personelinin kapsar.

• **(Ek paragraf: 10/07/2003 - 4924 S.K./11. md.) Bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetler, lüzumu halinde bedeli döner sermaye gelirlerinden ödenmek kaydıyla, Bakanlıkça tespit edilecek esas ve usullere göre hizmet satın alınması yoluyla gördürülebilir.**

• İfadesinin kaldırılması esastır. Çünkü bu madde ile sağlık meslekleri şirketleri eli ile yapılan hizmet alımları nedeni ile mesleki eğitim almayan kişilere ucuz iş gücü nedeni ile mesleki eğitim almamış kişilerin çalışmalarına olanak sağlamaktadır. Sağlık mesleklerinin yok olmasına geçit sağlayan bir maddedir. Bu gün kamu ve özel sektörde sağlık mesleğinin eğitimini almadan çalışanların oranı %65 dir sağlığımız sağlıksız ellere düşürülmüştür

• Sağlık Bakanlığının olarak bu tip sağlık mesleklerini yok sayan bir istihdam modelinin karşısındayız. Devlet işlerinin Kamu personeli eli ile gördürülmesini hep savunan bir sendikayız bunda da haklılığımız bir daha ortaya çıkmıştır

SAĞLIK BAKANLIĞI ODAKLI TEMEL SORUNLARA ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZ

- Mesleklerin Standartları belirlenmeli
- MESLEK TANIMLARI NET OLARAK YAPILMALI (Gereğinde, lüzumunda, amirin vereceği diğer görevleri yapar şeklindeki uçuk cümleler kaldırılmalı)
- Kadro atamalarında adil davranılması
- Meslek mensuplarının mezun oldukları alan dışında çalışmalarının önlenmesi
- Sağlık Teknikerlerinin haklarını koruyacak bir birim oluşturulması (Baş Sağlık Teknikeri) ilgili birimlerde Baş tekniker unvanı verilmesi
- Sağlık Teknikerlerinin Hizmet içi eğitimlere katılımı sağlanmalı Kalite ve Akredite çalışmalarında rol almalıdır.
- Teknikerlik Unvanının kurumlarda tanınmasının sağlanmalıdır.

Hüseyin AYHAN; Koordinatör Dernek: Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)

Zincirli Mah. Uğur Sok. Somuncuoğlu İşhanı (Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY

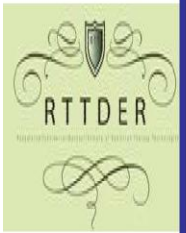
Web: www.saglikdernek.com E-Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722

Heybet ASLANOĞU; Sekreteryas; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TUMRAD-DER)

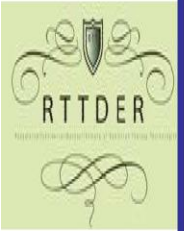
Millet Cad.No.11 İnönü İş hanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627

Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmî kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)

Kunduracı Pazarı Caddesi Ağaçlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA



SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



- Her Mesleği eğitimi almış kişilerin çalışmasına kamu ve özelde riayet edilmeli hiçbir şekilde sağlıkla alakası olmayan kişiler sağlık işlerinde çalıştırılmamalıdır.(labıratuvar/radyoloji v.b.)
- Çalışma saatleri ve nöbet vardiya sistemleri düzenlenmeli
- Ön Lisans Mezunu olan sağlık personelleri Sağlık Teknikeri unvanlarında çalıştırılmalı ve özlük hakları buna göre yeniden düzenlenmelidir.
- Mezun oldukları ve atandıkları alan dışında çalıştırılmamalıdır.
- Çalışma alanları düzenlenmeli ve yaşanır hale getirilmeli iş barışı sağlanmalı
- Enfeksiyon ve ajanlara karşı korunmalıdırlar.
- Herkese eşit oranda ve taban aylığa yansıyan döner sermaye ödenmelidir.
- Unvan karmaşası ortadan kaldırılmalı sevk ve işleyişte birim amirine idari işlemler de başhekime bağlı olmalıdır.
- Hizmet içi eğitimlere katılımları sağlanmalı
- Sağlık Meslek guruplarının eğitim sonrası eğitim almalarını sağlayacak tüzel kişilik dernekler olmalıdır.Bu eğitimlerin sürekli kılınması ve (Hayat Boyu Öğrenme) sonrasında dernekler sertifika verebilmeli ve bu sertifikalar kredilendirilmelidir.Bu sertifikalar hem ülkemiz hem de AB ülkelerinde referans olmalıdır
- Hastane içerisindeki komisyonlarda görev verilmelidir
- Kadro-unvan-yetki belirsizliği ortadan kaldırılmalı
- İdari – sağlık hizmetleri kadrolarının hangisinde sınıflandırıldıklarının belirsizliği, ortadan kaldırılmalı 09.05.2005 9155 nolu Başbakan ve Sağlık Bakanlığı genelgelerine göre işlem yapılmalı
- Farklı İstihdam modellerinden vaz geçilmeli ,
- 657 DMK tabi sağlık personelleri için tayin ve atamalarda Döner sermaye ve merkez bütçe tanımları kaldırılmalı aynı statüdeki kişiler aralarında tayin hakkı kullanabilmeli yada becaıyş yapabilmelidir.
- Sözleşmeli Çalışanlara Tayin ve becaıyş hakları verilmeli ,
- Diğer Kamu Görevlilerde olduğu gibi mecburi hizmet süresi 3yıl olarak değerlendirilmeli ve Sözleşmelilere 3 yılda bir tayin hakkı tanınmalıdır.
- Yeterli bir yasal düzenleme yapılmasına rağmen (1219 sayılı kanun Ek-13 madde) özlük hakları verilmemesi sağlanmalıdır. .
- Tıbbi malpraktis Sigortasının tüm Sağlık Çalışanlarına yapılması sağlanmalıdır.
- Bu konuda SAĞLIK ÇALIŞANLARI en az hekim kadar mağdur durumdadır. Yargıdaki davaların %55 lik kısmı hekim dışı (Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanlarına) personele açılmış durumdadır.
- Sağlık çalışanı işvereni tarafından psikolojik baskıya(mobbing) maruz bırakılmaktadır.
- Yaptığımız ankette sağlık çalışanının %90 psikolojik baskıya maruz kalmakta idari baskılar yüzünden susmak zorunda kalmaktadır. Bu durum kanunla önlenmelidir.

Hüseyin AYHAN;Koordinatör Dernek:Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah.Üğür Sok.Somuncuoğlu İşhanı(Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSRAY
Web: www.saglikdernek.com E.Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722

Heybet ASLANOĞU; Sekreteryä; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TÜMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İş hanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627

Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağarlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA

SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



- 19 Mart 2011 tarihinde yayımlanan Başbakanlık Genelgesinin kurumlarda birim kurularak takibi sağlanmalıdır.

3-MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI KAYNAKLI SORUNLAR

Bilindiği gibi Sağlık Meslek Liselerinin Milli Eğitim Bakanlığına devredilmesi ile 03.02.2006 tarih ve 26059 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5450 sayılı kanunun 15 maddesinin f) bendi gereğince "İlgili Kuruluşlarla iş birliği yapak Sağlık Mesleklerinin standartlarını belirleme görevi Sağlık Bakanlığına verilmiş" denilmektedir.

- Bu kanundan sonra 3797 Sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda değişiklik yapılarak Sağlık Meslek Liselerinin hangi genel müdürlüğe devredileceği belirlenmemiştir.

- Sağlık Meslek Liseleri Milli Eğitim Bakanlığının yardımcı birimleri içinde yar alan Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

- Sağlık Bakanlığının olumlu görüşü alınarak sağlık eğitim merkezleri, yaşlılar için dinlenme ve diğer sağlık kurumları açmak, bunlara ait sağlık eğitimi ve hizmetlerini yürütmek, bu amaçla Sağlık Bakanlığı ve diğer bakanlık ve kurumlarla koordinasyon ve işbirliği yapmak."

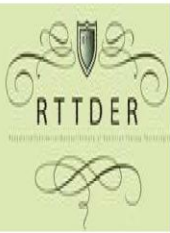
- Burada Sağlık Meslek Liselerinin eğitim kurumlarını açmak, eğitim, öğretim ve yönetimi ile ilgili bütün görev ve hizmetlerini yürütmek adı altında bir görev bulunmamaktadır

- Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde bulunan; Milli eğitim Bakanlığı Çıraklık ve Yaygın Eğitim Genel Müdürlüğü'nün B.08.0ÇYG.015.04.010.06 4611 Sayı ile 10.09.2009 tarih ve 2009/69 nolu genelgenin 6 maddesine aykırı işlem yapılmaktadır.

- İlgili genelgenin 6.maddesi "Sağlık meslek liselerinde eğitim-öğretimi yapılan alan/dallar ile tanımları özel kanunlarla düzenlenmiş meslek alan/dallarında, geliştirme ve uyum kursları dışında meslek kursu açılmaması, şeklinde net ifade varken sağlıkla ilgili alanlarda yapılan eğitimlerin geçerliliği olmaması esastır.

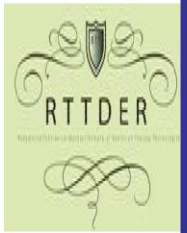
- Denilmesine rağmen amaç ve kapsama uygun olmayan yer ve kişilerce sertifikasyon eğitimi adı altında(Hemşirelik,Sağlık Memurluğu,Tıbbi Dökümatasyon ve Sekreterlik v.b) eğitimler iş kur ile verilerek 4 yıl Sağlık Meslek Lisesi Okuyup üzerine de 2 yıllık Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okul eğitimini alarak 6 yılda mezun olan kişiler yok sayılarak 35-40 günde sertifikasyon eğitimi verildiği sanılan bu kişilerce sağlık hizmeti gördürülmektedir.

- Bu durum sağlık meslekleri için sıkıntılı bir durumdur.



Hüseyin AYHAN;Koordinatör Dernek:Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah.Üğür Sok.Somuncuoğlu İşhanı(Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSRAY
Web: www.saglikdernek.com E.Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722
Heybet ASLANOĞU; Sekreteryä; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TÜMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İş hanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627
Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA

SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



4-İŞ KUR KAYNAKLI SORUNLAR

- İş-Kur Meslekler Sözlüğünü oluştururken meslek örgütlerinin görüşünü almadan görev yetkiler tanımlamakta ayrıca benzer meslek gurubu adlandırmasında yanlışlar yapmaktadır.
 - Ulusal Meslekler Sözlüğü yeniden düzenlenmelidir.
- Milli Eğitim Bakanlığı kaynaklı sorunlarda belirttiğimiz gibi İŞ-KUR tarafından Sağlık alanında Sertifikasyon Eğitimleri açılarak SHMYO ve SML mezunlarının önü kesilmektedir.
- AB hibeleri ile Belediyeler İŞ-KUR dan yetki aldıklarını ifade ederek asli görevlerini yapmak yerine artık Sağlık elemanı yetiştirmeye başlamışlardır. Uluslar arası normlar tamamen sertifikasyon eğitimi önermemektedir. Sertifikasyon Eğitimi ancak eğitimi olmayan meslekler için yapılmalıdır.

5-MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU (MYK) KAYNAKLI SORUNLAR

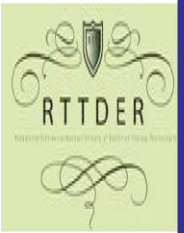
- 07.10.2006 tarih ve 26312 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan Ulusal ve Uluslar arası Meslek standardını temel alarak teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek, denetim, ölçme ve değerlendirme, bilgilendirme işletmek üzere Mesleki Yeterlilik Kurumu kanununu yayınladığı ifade edilmiştir
- Bu kurum tarafından sağlık adına tanımlanmış bir meslek standardı yoktur.
- MYK Çalışmalarında Sendikalar ve ilgili meslek dernekleri ile çalışmak yerine iş gücü piyasası ile çalışmayı hedeflemiştir.
- MYK Meslek standardı oluşturulmasında ücret talep etmektedir.
 - Kurum çok fazla bilinmemekte işlevselliği bilinmemektedir.
 - Bugün sağlık meslek standartları oluşmadığı için meslekler iç içedir.
 - Her meslek gurubu her meslek gurubunun işini yapar hale gelmiştir. (Kurumlar standartlara ve eğitim durumuna göre sağlık personellerini ihtiyaçlarına göre istihdam ederek çalıştırmaktadır.

Hüseyin AYYAN; Koordinatör Dernek: Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah. Uğur Sok. Somuncuoğlu İşhanı (Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY
Web: www.saglikdernek.com E-Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722

Heybet ASLANOĞU; Sekreteryas: Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TUMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İşhanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627

Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA

SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



Yukarıda belirttiğimiz sorunlar ve Ülkemizde Sağlık hizmetlerinin sunumunda sadece hekimler olmadığı düşünülürse, Sağlık hizmetlerinin sunumunda hekim dışı personeller de yer almaktadır. Anayasamızın 48. maddesine göre, bu nitelikli sağlık personeli hür iradelerini kullanarak, mesleklerini seçerek “sağlıkla ilgili dilediği alanda çalışma ve meslek seçme hürriyetini” kullanmışlardır.

Ayrıca anayasamızın 49. maddesinde vatandaşlarımızın seçtiği meslekte çalışma hakkı ve ödevi olduğu, devletimizin de bu çalışan insanlarımızın “hayat seviyelerini yükseltmek suretiyle çalışma hayatını geliştirmek, çalışanları korumak, çalışmalarını desteklemek, mesleki bilinci artırmak, dayanışmayı sağlamak ve işsizliği önlemeye elverişli ekonomik ortamı oluşturmak” için gerekli tedbirleri alacağı vurgulanmaktadır.

Meslek guruplarının kanunları olmasına rağmen anayasamızın 10 maddesi ve 135 maddesi gereği işlem yapılmalı ve bu meslek guruplarının hayat seviyelerini yükseltmek suretiyle çalışma hayatını geliştirmek, çalışanları korumak, çalışmalarını desteklemek, mesleki bilinci artırmak, dayanışmayı sağlamak ve işsizliği önlemeye elverişli ekonomik ortamı oluşturmak için gerekli tedbirleri alabilmek için, TBMM de **2/438 sayılı sırada ve komisyonda bekleyen Sağlık Personeli Meslek Odası Birliği Kanunun yasallaşması en büyük dileğimiz olup yardımlarınızı beklemekteyiz.**

Son söz olarak diyoruz ki

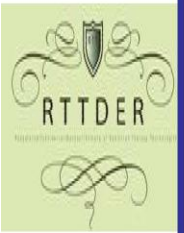
Hekim dışı sağlık personellerinin hayat seviyelerini yükseltmek suretiyle çalışma hayatını geliştirmek, çalışanları korumak, çalışmalarını desteklemek, mesleki bilinci artırmak, dayanışmayı sağlamak ve işsizliği önleme ile ilgili elverişli ekonomik ortamı oluşturmak için gerekli tedbirleri alabilmek, Ülkemizde sağlığın sunumunun nitelikli, eğitimini almış sağlık personeli eli ile güvenilir şekilde yapılmasının sağlanması için

SAĞLIK PERSONELİ MESLEK ODASI KANUNUN YASALLAŞMASINI TALEP EDİYORUZ

Sağlık Çalışanları Platformu A.
Koordinatör Dernek
Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği
Genel Başkanı
Hüseyin AYHAN

Hüseyin AYHAN; Koordinatör Dernek: Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah. Uğur Sok. Somuncuoğlu İşhanı (Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY
Web: www.saglikdernek.com E-Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722
Heybet ASLANOĞU; Sekreteryas: Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TUMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İşhanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627
Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA

SAĞLIK ÇALIŞANLARI PLATFORMU



GREV HAKKI VERİLMELİDİR!

Kanun maddesi tam bir tanımlama getirmemekte, işçi olmayan kamu görevlileri demektir. Daha istihdam tanımı yokken görev tanımlarının düzgün olması mümkün değildir

Bunun içindir ki farklı istihdam modellerinin oluşturduğu; farklı kadro istihdam politikasından vazgeçilerek Tek kadro uygulamasına geçilmelidir.

Haklar verilirken tek taraflı verilerek bir taraf mutlu edilirken bir tarafın mutsuzluğuna ve iş barışının bozulmasına sebep olunmamalıdır.

Ülkemiz tüm söylemlerinde AB normlarından bahsederken ILO sözleşmesi, AİHM kararları gereğince, Anayasal ve yasal düzenlemeler yapılması gerekirken hakları 4688 sendikalar kanunundan daha geriye götüren toplu sözleşmeli kanun yamalı bohça şeklinde servis edilmiş ,grev hakkı yeni sendika kanunda bu haklar verilmemiştir.

Hüseyin AYHAN;Koordinatör Dernek:Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği (SHSÇDER)
Zincirli Mah.Üğür Sok.Somuncuoğlu İşhanı(Aksaray Belediye Arkası) K:3 D:304-305 Merkez-AKSARAY
Web: www.saglikdernek.com E.Mail: shscder@gmail.com GSM:05052376722
Heybet ASLANOĞU; Sekreteryar; Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği-(TÜMRAD-DER)
Millet Cad.No.11 İnönü İş hanı K.5 / 510 Aksaray-Fatih / İSTANBUL www.tumradder.com GSM:05322924627
Aydın DAĞ; Ar-Ge-Resmi kurumlar iletişim Sorumlusu: Eczane Teknisyenleri Konfederasyonu (E.T.D.K)
Kunduracı Pazarı Caddesi Ağanlar Apt No 5 Cep: 0 532 357 41 37 Tel&Fax :0 414 216 76 72 ŞANLIURFA